Załącznik nr 19 do Umowy

**Szczegółowe zasady finansowania usług świadczonych przez Operatora**

1. **Przychody Taryfowe, Przychody Pozataryfowe i Przychód Gwarantowany**
   1. Operatorowi przysługuje w całości suma Przychodów Taryfowych oraz Przychodów Pozataryfowych do wysokości Przychodu Gwarantowanego. Przychody przekraczające poziom Przychodu Gwarantowanego przysługują Organizatorowi, przy czym Operator jest uprawniony do zachowania w ramach części dodatkowej Rozsądnego Zysku do 20 % nadwyżki ponad Przychód Gwarantowany na zasadach określonych w pkt 5.2.2.
   2. Organizator może zmienić prognozę Przychodów w Rocznym Planie Finansowym przyjmowanym na kolejny Okres Rozliczeniowy w stosunku do Przychodu Gwarantowanego określonego na pierwszy Okres Rozliczeniowy. Zmiana ta nie może doprowadzić do obniżenia Przychodu Gwarantowanego poniżej poziomu określonego na pierwszy Okres Rozliczeniowy.
   3. W przypadku nieosiągnięcia przez Operatora założonego poziomu Przychodu Gwarantowanego w dwóch kolejnych Okresach Sprawozdawczych, Organizator działając na wniosek Operatora złożony najpóźniej wraz ze sprawozdaniem rocznym za ten okres wypłaca Operatorowi Świadczenie Kompensacyjne w terminie do 60 dni od otrzymania poprawnie sporządzonego wniosku.
2. **Zakaz subsydiowania skrośnego**
   1. Operator jest zobowiązany do prowadzenia oddzielnej rachunkowości dla usług świadczonych na podstawie Umowy, z uwzględnieniem wymagań określonych w art. 58 i 58a ustawy o PTZ, tym zakazu przenoszenia środków przeznaczonych na realizację Umowy na inny rodzaj prowadzonej działalności.
3. **Koszty Kwalifikowane** 
   1. Operator zapewnia w ramach własnego systemu rachunkowości odpowiednie ewidencjonowanie i alokację kosztów, aby zapewnić skutek w postaci możliwości przypisania określonych kosztów do działalności wykonywanej na podstawie Umowy.
   2. Na potrzeby realizacji Umowy Koszty Kwalifikowane dzieli się na kategorie określone w tabeli. Wskazane w tabeli pozycje kosztowe nie stanowią enumeratywnego katalogu, lecz służą właściwej prezentacji danych finansowych i przyporządkowaniu kosztu do odpowiedniej kategorii.

Tabela 1: Kategorie Kosztów Kwalifikowanych:

| **Lp.** | **Kategoria Kosztu Kwalifikowanego** | **Objaśnienie** | **Waloryzacja** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Koszty udostępnienia linii kolejowych | Koszty dostępu do infrastruktury kolejowej na podstawie umowy z zarządcą infrastruktury, w tym koszty jazd handlowych, służbowych, manewrowych oraz postoju pojazdów kolejowych na torach zarządcy. | W całości |
| 2. | Koszty elektrycznej energii trakcyjnej | Koszty dystrybucji i zakupu energii trakcyjnej rozliczane na podstawie zawartych umów z dostawcami tych usług. | W całości |
| 3. | Koszty dostępu do stacji pasażerskich | Opłaty za dostęp do obiektów infrastruktury usługowej – stacji pasażerskich (opłata dworcowa) na podstawie umowy zawartej z operatorem OIU. | W całości |
| 4. | Koszty obsługi trakcyjnej | Z podziałem na koszty obsługi realizowanej przez maszynistów świadczących pracę lub usługi na rzecz Operatora oraz oddzielnie koszty usług trakcyjnych w rozumieniu ustawy o TK. | Według wskaźnika |
| 5. | Koszty obsługi handlowej | Koszty osobowe pracowników związanych ze sprzedażą i obsługą handlową, w tym kierowników pociągów, konduktorów, kasjerów, sprzedawców biletów, a także nadzorujących ich pracę kontrolerów i rewizorów. | Według wskaźnika |
| 6. | Koszty taboru | Z rozróżnieniem na koszty taboru własnego oraz koszty taboru udostępnionego przez Organizatora. Z agregacją kosztów dla każdego poziomu utrzymania od P1 do P5, koszty użytych części zamiennych i wykorzystanych materiałów eksploatacyjnych, napraw awaryjnych, prac dodatkowych, leasingu i dzierżawy taboru oraz amortyzacji i ubezpieczenia taboru. | Według wskaźnika,  nie dotyczy przeglądów P4 i P5 oraz napraw awaryjnych pojazdów udostępnionych przez Organizatora (odrębne rozliczenie kosztów według zasad opisanych w Umowie) |
| 7. | Koszty eksploatacyjne | Koszty osobowe dla stanowisk związanych z bezpieczeństwem i prowadzeniem ruchu kolejowego innych niż maszynista i kierownik pociągu, pozostałego personelu technicznego, koszty funkcjonowania punktów utrzymania taboru, koszty obrządzania taboru (sprzątanie taboru, obsługa sanitarna), koszty dostępu do obiektów infrastruktury usługowej i świadczonych w nich usług, koszty dyspozytury. | Według wskaźnika |
| 8. | Koszty kolejowej komunikacji zastępczej | Koszt zapewnienia komunikacji zastępczej, z wyjątkiem kosztów, którymi obciążono zarządcę infrastruktury. | Według wskaźnika |
| 9. | Koszty handlowe | Koszty związane z funkcjonowaniem sieci sprzedaży, koszty utrzymania kas biletowych, prowizje dla pośredników i agentów sprzedaży, budowa i utrzymanie systemów rozliczeniowych i systemów dystrybucji biletów. | Według wskaźnika |
| 10. | Koszty zarządzania i administracji | Koszty funkcjonowania organów spółki, koszty obsługi administracyjnej, koszty ubezpieczeń (poza ubezpieczeniem taboru), koszty marketingowe. | Według wskaźnika |
| 11. | Koszty finansowe | Koszty odsetek od kredytów, pożyczek, obligacji i innego finansowania dłużnego, koszty obsługi bankowej i finansowej. | Według wskaźnika |
| 12. | Pozostałe koszty bezpośrednie | Koszty związane z realizacją Umowy, niezakwalifikowane do pozostałych kategorii, w tym koszty ogólnozakładowe. | Według wskaźnika |

1. **Waloryzacja**
   1. Waloryzację wyrażoną według stawki jednostkowej za pociągokilometr zgodnie ze wskaźnikiem określonym w pkt 4.3 wylicza się osobno dla każdej właściwej kategorii Kosztu Kwalifikowanego zgodnie z tabelą zawartą w pkt 3.2.
   2. Organizator pokrywa w całości koszty opłat i cen ponoszonych przez Operatora z tytułu udostępniania linii kolejowych, dostępu do stacji pasażerskich oraz dystrybucji i dostawy energii trakcyjnej (lp. 1-3 tabeli zawartej w pkt 3.2). Koszty te nie podlegają waloryzacji według wskaźnika określonego w Umowie i nie są wliczane do podstawy wyliczenia tego wskaźnika.
   3. Wskaźnik waloryzacji wylicza się w oparciu o następujący wzór:

| **W = 0,5 x WT + 0,5 x WW**  gdzie:  WT – wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, wyliczany na podstawie komunikatów Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, dla drugiego kwartału roku n w porównaniu do analogicznego kwartału poprzedniego roku (tj. n-1), przy założeniu, że kwartał roku poprzedniego = 100. Wartość WT zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku.  WW – wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty nagród z zysku, wyliczany na podstawie komunikatów Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, dla drugiego kwartału roku n w porównaniu do analogicznego kwartału poprzedniego roku (tj. n-1), przy założeniu, że kwartał roku poprzedniego = 100. Wartość WW zaokrągla się do dwóch miejsc po przecinku. |
| --- |

*Przykład zastosowania waloryzacji dla Okresu Rozliczeniowego obejmującego rozkład jazdy 2027/2028:*

* *Ogłoszony przez GUS wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla II kwartału 2027 r. w stosunku do II kwartału 2026 r. wyniósł 104,0 (stopa wzrostu wyniosła 4%).*
* *Ogłoszony przez GUS wskaźnik wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty z nagród z zysku dla II kwartału 2027 r. w stosunku do II kwartału 2026 r. wyniósł 108,0 (stopa wzrostu wyniosła 8%).*
* *Koszty Kwalifikowane podlegające waloryzacji według wskaźnika i przyjęte na Okres Rozliczeniowy obejmujący rozkład jazdy 2026/2027 wynoszą w ujęciu jednostkowym 30 zł/pckm.*
* *Koszty Kwalifikowane podlegające waloryzacji według wskaźnika przyjęte na Okres Rozliczeniowy obejmujący rozkład jazdy 2027/2028 ulegają zwiększeniu o 6 % w stosunku do wartości bazowych przyjętych dla Okresu Rozliczeniowego 2026/2027, gdzie W = 0,5 x 4 + 0,5 x 8.*
* *Koszty Kwalifikowane, które zostały zwaloryzowane według wskaźnika, na rozkład jazdy 2027/2028 wzrosną o 1,80 zł/pckm i wyniosą w ujęciu jednostkowym 31,80 zł/pckm.*
  1. **Waloryzacja według wskaźnika**

Waloryzacja według wskaźnika przysługuje najwcześniej od Okresu Rozliczeniowego obejmującego rozkład jazdy 2027/2028. Zmiana w zakresie wysokości Kosztów Kwalifikowanych dotycząca wskaźnika wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych oraz wskaźnika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłaty z nagród z zysku będzie dokonywana na wniosek jednej ze Stron w następujących terminach:

1. I Waloryzacja: wniosek o Waloryzację składany do dnia 31.07.2027 r.

I Waloryzacja wejdzie w życie od początku Okresu Rozliczeniowego obejmującego rozkład jazdy 2027/2028.

1. II Waloryzacja: wniosek o Waloryzację składany do dnia 31.07.2028 r.,

II Waloryzacja wejdzie w życie od początku Okresu Rozliczeniowego obejmującego rozkład jazdy 2028/2029.

1. III Waloryzacja: wniosek o Waloryzację składany do dnia 31.07.2029 r.,

III waloryzacja wejdzie w życie od początku Okresu Rozliczeniowego obejmującego rozkład jazdy 2029/2030.

1. IV Waloryzacja: wniosek o Waloryzację składany do dnia 31.07.2030 r.,

IV Waloryzacja wejdzie w życie od początku Okresu Rozliczeniowego obejmującego rozkład jazdy 2030/2031.

* 1. **Procedura uzgadniania Waloryzacji.**

Strona wnioskująca o Waloryzację powinna przedstawić we wniosku szczegółowe uzasadnienie i wyliczenie parametrów branych pod uwagę przy ocenie zasadności Waloryzacji, a także wyliczyć proponowany wskaźnik Waloryzacji na dany Okres Rozliczeniowy wraz z oczekiwanym wpływem jego zastosowania na poziom poszczególnych kategorii Kosztów Kwalifikowanych, dla których przysługuje Waloryzacja według wskaźnika. Druga Strona jest uprawniona do zgłoszenia uzasadnionych zastrzeżeń do wniosku o Waloryzację w terminie 10 dni roboczych od jego doręczenia.

Waloryzację uważa się za uzgodnioną po wspólnym potwierdzeniu przez Strony podstaw do dokonania Waloryzacji oraz jej zakresu. Uzgodniony przez Strony wskaźnik waloryzacji podlega uwzględnieniu przy wyliczeniu Rekompensaty Kosztów dla Rocznego Planu Finansowego stosownie do postanowień § 13 ust. 8 Umowy.

W przypadku braku wspólnego potwierdzenia przez Strony istnienia podstaw do Waloryzacji oraz jej zakresu, powołany przez Organizatora Audytor dokona ponownej oceny zasadności wniosku o dokonanie Waloryzacji, a w przypadku ustalenia, że zachodzą podstawy do Waloryzacji, określi właściwą wysokość rocznego wskaźnika Waloryzacji. Zakres badania audytora obejmuje wyłącznie istnienie podstaw do zastosowania Waloryzacji ze skutkiem na kolejny Okres Rozliczeniowy. Na podstawie ustaleń Audytora Strona wnioskująca o zastosowanie Waloryzacji, o ile to konieczne, dokona stosownych zmian złożonego wniosku poprzez obliczenie odpowiedniego wzrostu stawek jednostkowych (koszt na pociągokilometr) dla poszczególnych kategorii Kosztów Kwalifikowanych oraz obliczenie wpływu Waloryzacji na prognozę należnej Operatorowi Rekompensaty Kosztów.

Dla uniknięcia wszelkich wątpliwości Strony wyjaśniają, że Waloryzacja może powodować zarówno podniesienie, jak i obniżenie Rekompensaty Kosztów, na co obie Strony się godzą. Waloryzacja Rekompensaty Kosztów ma urealnić zakres świadczenia na rzecz Operatora w związku ze zmianą wartości pieniądza w czasie, z zachowaniem zasad przejrzystości i obiektywizmu niezbędnych w ramach zamówienia publicznego.

Operator, którego Koszty Kwalifikowane zostaną zmienione zgodnie ze sposobem zmiany opisanym powyżej, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującego podwykonawcy, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania podwykonawcy, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

1) przedmiotem umowy są roboty budowlane, dostawy lub usługi;

2) okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.

* 1. **Waloryzacja ustawowa**
     1. Począwszy od Okresu Rozliczeniowego obejmującego rozkład jazdy 2026/2027 Strony przewidują możliwość zmiany postanowień Umowy w stosunku do treści oferty, na podstawie której dokonano wyboru Operatora, gdy dotyczyć ona będzie zmiany wysokości Rekompensaty Kosztów należnej Operatorowi, w następujących okolicznościach:
        1. zmiany stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego – zmiana ta odnosić się będzie wyłącznie do części Przedmiotu Umowy zrealizowanej, zgodnie z terminami ustalonymi Umową, po dniu wejścia w życie przepisów zmieniających stawkę podatku od towarów i usług oraz wyłącznie do części Przedmiotu Umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana stawki podatku od towarów i usług.
        2. zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
        3. zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
        4. zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych

- jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszt wykonania Umowy przez Operatora.

* + 1. Zmiana wysokości Rekompensaty Kosztów w przypadkach, o których mowa w pkt 4.6.1. lit. b i c, obejmować będzie wyłącznie te Koszty Kwalifikowane, w odniesieniu do których nastąpiła zmiana wysokości kosztów wykonania Umowy przez Operatora w związku z wejściem w życie przepisów odpowiednio zmieniających wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, minimalną stawkę godzinową lub dokonujących zmian w zakresie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub w zakresie wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
    2. Warunkiem wprowadzenia zmian do zawartej Umowy, o których mowa w pkt 4.6.1. lit. b-d, jest sporządzenie podpisanego przez Strony aneksu do Umowy, określającego przyczyny zmiany oraz potwierdzającego wystąpienie okoliczności wymienionych w tych punktach. Zmiana będzie odnosiła się do części Przedmiotu Umowy, do której zastosowanie znajdzie zmiana i będzie obowiązywała nie wcześniej niż od dnia podpisania stosownego aneksu do Umowy, chyba, że Strony Umowy zadecydują inaczej.
    3. W przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, o której mowa w pkt 4.6.1. lit. b, wynagrodzenie Operatora ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Operatora w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń pracowników wykonujących Umowę na podstawie minimalnego wynagrodzenia za pracę lub minimalnej stawki godzinowej, do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia za pracę lub zważając na minimalną stawkę godzinową, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej. Kwota odpowiadająca wzrostowi kosztu Operatora będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace związane z realizacją Umowy.
    4. W przypadku zmiany, o której mowa w pkt 4.6.1. lit. c, Rekompensata Kosztów Operatora ulegnie zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Operatora ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia pracownikom wykonującym usługi objęte Umową. Kwota odpowiadająca zmianie kosztu Operatora będzie odnosić się wyłącznie do części wynagrodzenia pracowników odpowiadającej zakresowi, w jakim wykonują oni prace związane z realizacją Umowy.
    5. Jeżeli z wnioskiem o dokonanie zmian, o których mowa w pkt 4.6.1. lit. b lub c, występuje Operator jest on zobowiązany dołączyć do wniosku dokumenty, z których będzie wynikać, w jakim zakresie zmiany te mają wpływ na koszty wykonania Umowy, w szczególności:
       - 1. pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed, jak i po zmianie) pracowników wykonujących usługi objęte Umową wraz z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi - w przypadku zmiany, o której mowa w pkt 4.6.1. lit. b,
         2. w przypadku zmiany, o której mowa w pkt 4.6.1. lit. c, pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed, jak i po zmianie) pracowników realizujących zamówienie wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych/Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Operatora, z określeniem zakresu (części etatu), w jakim wykonują oni prace bezpośrednio związane z realizacją Przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi.
    6. Zmiana wysokości Rekompensaty Kosztów w przypadku zmiany, o której mowa w pkt 4.6.1. lit. d zostanie dokonana analogicznie jak określono w pkt 4.6.2 – 4.6.6.
    7. Jeżeli z wnioskiem o dokonanie zmiany, o której mowa w pkt 4.6.1. wystąpi Organizator, Operator jest zobowiązany do przedstawienia w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 10 dni roboczych, dokumentów, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania Umowy, w tym pisemnego zestawienia wynagrodzeń, o którym mowa w pkt 4.6.6.

1. **Rozsądny Zysk:**
   1. Operatorowi w związku ze świadczeniem usług określonych w Umowie przysługuje Rozsądny Zysk wyliczony w oparciu o stopę zwrotu ze sprzedaży.[[1]](#footnote-1)
   2. Rozsądny Zysk składa się z następujących części:
      1. Część obligatoryjna wyliczona jako 5 % od rzeczywistego osiągniętego poziomu Przychodów w danym Okresie Rozliczeniowym – do wysokości zaplanowanego na ten okres Przychodu Gwarantowanego;
      2. Część dodatkowa – do 20 % od osiągniętej nadwyżki ponad Przychód Gwarantowany (Przychód Nadwyżkowy), o ile taka nadwyżka zostanie osiągnięta i jeżeli spełnione zostaną Cele Zarządcze wyznaczone Operatorowi na dany Okres Rozliczeniowy, proporcjonalnie do poziomu wykonania tych celów. Na każdy okres rozliczeniowy Organizator wyznacza Operatorowi dwa Cele Zarządcze, każdy z wagą 50%.

Część dodatkową Rozsądnego Zysku należy wyliczyć według wzoru:

| **Pn x 0,2x CZr**  gdzie:  Pn - kwota osiągniętych Przychodów ponad Przychód Gwarantowany (Przychód Nadwyżkowy)  CZr - osiągnięty poziom realizacji Celów Zarządczych |
| --- |

*Przykład: Jeżeli w danym Okresie Rozliczeniowym Operator osiągnie 1 z 2 przyjętych na ten okres Celów Zarządczych, a nadwyżka ponad Przychód Gwarantowany wyniesie 5 000 000 zł Operatorowi przysługuje Rozsądny Zysk w części dodatkowej w kwocie 500 000 zł, wyliczony według wzoru 5 000 000x0,2x0,5.*

* 1. Na potrzeby opracowania Rocznego Planu Finansowego część obligatoryjną Rozsądnego Zysku dla danego Okresu Rozliczeniowego wylicza się od założonej wysokości Przychodu Gwarantowanego przyjętego na ten okres.
  2. Jeżeli rzeczywisty osiągnięty poziom Przychodów w danym Okresie Rozliczeniowym będzie niższy od kwoty Przychodu Gwarantowanego przyjętego na ten okres, a spadek ten wynika z przyczyn niezależnych od Operatora, Operatorowi przysługuje część obligatoryjna Rozsądnego Zysku wyliczona od Przychodu Gwarantowanego. Operator jest zobowiązany do wykazania Organizatorowi okoliczności niezależnych od Operatora, które spowodowały spadek przychodów.
  3. Organizator wyznacza Operatorowi Cele Zarządcze do końca drugiego kwartału roku kalendarzowego, w którym rozpoczyna się Okres Rozliczeniowy. Jeżeli realizacja Celów Zarządczych wymaga poniesienia dodatkowych nakładów finansowych koszty te należy uwzględnić w Rocznym Planie Finansowym. Koszty z tego tytułu uznaje się na potrzeby umowy za Koszty Kwalifikowane. W pierwszym Okresie Rozliczeniowym koszty realizacji Celów Zarządczych należy skalkulować w ofercie składanej w przetargu.
  4. Na Okres Rozliczeniowy obejmujący rozkład jazdy 2026/2027 przyjmuje się następujące Cele Zarządcze:
     1. Dostosowanie do możliwości rozliczania pobranej i oddanej energii trakcyjnej wskaźników pomiarowych energii trakcyjnej zainstalowanych w elektrycznych zespołach trakcyjnych udostępnionych Operatorowi przez Organizatora.
     2. Osiągnięcie co najmniej 10 % udziału sprzedaży realizowanej za pomocą kanałów dystrybucji Małopolskiej Karty Aglomeracyjnej pod względem liczby sprzedanych biletów w całościowej strukturze sprzedaży w kanałach elektronicznych.
  5. Operator wraz ze Sprawozdaniem Rocznym składa Organizatorowi sprawozdanie z realizacji Celów Zarządczych wraz ze wstępnym wyliczeniem wartości należnego Rozsądnego Zysku w części obligatoryjnej i dodatkowej. Weryfikacja prawidłowości wyliczenia należnego Operatorowi Rozsądnego Zysku jest dokonywana w audycie, o którym mowa w § 14 Umowy.

1. Przyjęta metoda ustalenia rozsądnego zysku jako stopa zwrotu oparta o zysk ze sprzedaży wraz z ustalonym poziomem zwrotu spełnia wymagania „odpowiedniej stopy zwrotu” w rozumieniu art. 4 ust. 1 lit. c rozporządzenia (WE) 1370/2007 i możliwie w największym stopniu niweluje różnice w potencjale operatorów zainteresowanych udziałem w przetargu wynikające z odmiennej sytuacji pod względem posiadanego majątku i stopnia jego kapitalizacji, jak również jest najbliższa wolnorynkowego podejścia premiującego w maksymalnym stopniu efektywność wybranego operatora pod względem wielkości uzyskiwanych przychodów. Zgodnie z motywem 21 decyzji Komisji z dnia 20 grudnia 2011 r. *w sprawie stosowania art. 106 ust. 2 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy państwa w formie rekompensaty z tytułu świadczenia usług publicznych, przyznawanej przedsiębiorstwom zobowiązanym do wykonywania usług świadczonych w ogólnym interesie gospodarczym* (Dz.Urz. UE L 7 z 11.01.2012, str. 3) w przypadku gdy na skutek szczególnych okoliczności nieodpowiednie jest wykorzystanie stopy zwrotu z kapitału, państwa członkowskie powinny być w stanie oprzeć się na innych wskaźnikach poziomu zysku w celu określenia rozsądnego zysku, takich jak np. średnia stopa zwrotu z kapitału własnego, stopa zwrotu z zaangażowanego kapitału, stopa zwrotu z aktywów lub stopa zwrotu ze sprzedaży. Podobnie wskazano w motywie 34 Komunikatu Komisji Europejskiej z dnia 31 stycznia 2012 r. *Zasady ramowe Unii Europejskiej dotyczące pomocy państwa w formie rekompensaty z tytułu świadczenia usług publicznych* (Dz. Urz. UE C 8 z dnia 11.01.2012, str. 15). [↑](#footnote-ref-1)